



人 権 方 針

私たちは、事業活動において人権尊重の重要性を強く認識し、ステークホルダーに対し以下に掲げる課題を全従業員で共有し、人権尊重の取り組みを推進していきます。

1. 差別

私たちは、個人の人権を尊重します。また、国籍・人種・民族・宗教・思想・性別・年齢・障がい・雇用形態その他各国・各地域の法令で保護されている特性による差別や、個人の尊厳を損なう行為を行いません。

2. ハラスメント

私たちは、精神的、肉体的であるかを問わず、相手を傷つけるような言動やあらゆるハラスメントを行いません。

3. 強制労働と児童労働

私たちは、強制労働や児童労働を行いません。また、人身売買を含む、いかなる形態の現代奴隷も許容しません。

4. 労働安全衛生

私たちは、職場の安全・衛生に関する法令・ルールとその運用状況を確認し安全で健康的な職場環境をつくります。

5. 地域社会への影響

私たちは、事業活動を行う地域社会において人権に対する責任を果たし、持続可能な社会に貢献することを目指します。

2024年4月1日

代表取締役社長

井上 峰之